

事務事業名	酪農ヘルパー協議会事務		<input type="checkbox"/> 実施計画上の主要事業	法令根拠
政策名	総合計画 03	基幹産業の農業に対する強化・支援	所属部門	経済部 農林課 農畜産係(グループ)
施策名	05	農業経営と農村生活基盤の強化・支援	課長名	谷 保 義 明
基本事業名	211111	農業生産基盤の整備	担当者名	福 田 秀 夫 (内415)
全庁共通課題	<input type="checkbox"/> 協働のまちづくり <input type="checkbox"/> 男女共同参画 <input checked="" type="checkbox"/> 食のまちづくり <input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 次世代			
事業期間	<input type="checkbox"/> 単年度のみ <input checked="" type="checkbox"/> 単年度繰返 <input type="checkbox"/> 期間限定複数年度 全体計画の投入量を記入 (開始年度 3 年度 ~) (年度 ~ 年度)			

事業概要 酪農ヘルパー事業は、健康管理とゆとりある生活の向上を推進し、酪農経営の安定的な発展と酪農振興を目的として行われており、酪農家の農休日、慶弔、傷病などでヘルパーを利用する協議会の事務局になっている。	全体計画 (単位:千円)	
	特定財源	
	一般財源	
	その他	
	事業費計 (A)	
	正規職員従事人数	
人件費		
人件費計 (B)		
トータルコスト(A)+(B)		

1 現状把握の部 (DO)	
(1) 事務事業の目的と効果 手段(具体的な事務事業のやり方、手順、詳細)	
16年度実績 芽室町酪農ヘルパー事業協議会基金の管理事務(積立・取り崩し)	活動指標(事務事業の活動量を表す指標)数字は記入しない 名称 単位 ア 畜産農家 戸 イ ウ
17年度計画 平成16年度と同様	
対象(誰、何を対象にしているのか)*人や自然資源等 ヘルパー利用の組合員(酪農家)	対象指標(対象の大きさを表す指標)数字は記入しない 名称 単位 ア 利用戸数 戸 イ ウ
意図(この事業によって、対象をどう変えるのか) 酪農家が農休日・慶弔・傷病などでの、酪農ヘルパー利用が出来る。	成果指標(対象における意図された対象の程度)数字は記入しない 名称 単位 ア 利用回数 回 イ ウ
結果(どんな結果に結び付けるのか) 酪農家の農休日取得を促進する。	上位成果指標(結果の達成度を表す指標)数字は記入しない 名称 単位 ア ヘルパー数 人 イ ウ

(2) 総事業費・指標等の推移								
	単位	14年度 (実績)	15年度 (実績)	16年度 (実績)	17年度 (見込)	18年度 (目標)	19年度 (目標)	年度 (最終目標)
投入量	特定財源	千円						
	一般財源	千円						
	その他	千円						
	事業費計 (A)	千円	0	0	0	0	0	0
	正規職員従事人数	人	4	4	4	3		
	人件費	千円	0	0	192	0	0	0
トータルコスト(A)+(B)	千円	0	0	192	0	0	0	
活動指標	ア 戸	48	48	50	49			
対象指標	ア 戸	41	42	45				
成果指標	ア 回	712	620	709				
上位成果指標	ア 人	12	13	14				

(3) 事務事業の環境変化・町民意見等	
この事務事業を開始したきっかけは何か? 家畜は毎日、人の手により世話をしなければならない事から、酪農家は農休日などの取得が困難なため、ヘルパー利用し休日を取ることができるようにする。	事務事業を取り巻く状況(対象者や根拠法令等)はどう変化しているか、開始時期と比べてどう変わったのか? ヘルパーを利用することで、農休日などを取得が容易になった。
この事務事業に対して関係者(町民、議会、事業対象者、利害関係者等)からどんな意見や要望が寄せられていますか? 酪農家が農休日など取得できるようになり、労働力を軽減することが出来ることから利用者は喜ばれている。	

2 評価の部(SEE) * 原則は事後評価、ただし複数年度事業は途中評価			
目的 妥当性 評価	政策体系との結びつき この事務事業の目的は町の政策体系に結びつくか？意図することが上位施策に結びついているか？	<input type="checkbox"/> 結びつかない [理由] 3 改革・改善方向の部へ <input checked="" type="checkbox"/> 結びつく [理由] ↷ 畜産振興施策について推進しており、この協議会の協議会基金に芽室町農業振興基金を拠出している。	
	公共関与の妥当性 なぜこの事業を町が行わなければならないのか？税金を投入して、達成する目的か？	<input type="checkbox"/> 手が引ける [理由] 3 改革・改善方向の部へ <input checked="" type="checkbox"/> 手が引けない [理由] ↷ 町も酪農ヘルパー利用を推進し、基金を拠出していることから手を引けない。	
	対象・意図の拡大又は縮小余地 対象と意図の拡大・縮小の余地はないか？(拡大による成果向上、限定・縮小による公的関与の適正化やコスト削減はできないか)	<input type="checkbox"/> 余地がある [理由] 3 改革・改善方向の部へ <input checked="" type="checkbox"/> 適切である [理由] ↷ 酪農ヘルパー利用組合員であり、今後においてもヘルパーの利用が増えて行く。	
有効性 評価	成果の向上余地 成果を向上させる余地はあるか？何が原因で成果向上が期待できないのか？	<input type="checkbox"/> 余地がある [原因] 3 改革・改善方向の部へ <input checked="" type="checkbox"/> 余地がない [理由] ↷ 協議会の事務局であることから酪農ヘルパーの利用促進する。	
	廃止・休止の成果への影響 事務事業を廃止・休止した場合の影響の有無と有の場合の問題解決策	<input type="checkbox"/> 影響無 3 改革・改善方向の部へ <input checked="" type="checkbox"/> 影響有 【具体的な影響】 ↷ 【問題解決策】 3 改革・改善方向の部へ 酪農ヘルパー協議会の規約を変更し、事務局でなくなれば可能であるが芽室町農業振興基金を拠出していることから事務局を持たざるを得ない。	
	類似事業との統廃合余地 目的を達成するには、この事務事業以外他に方法はないか？類似事業との統廃合余地はないか？	<input type="checkbox"/> 他に手段がある ↷ (具体的な手段, 事務事業) <input type="checkbox"/> 上記他に手段等の統廃合が可能 3 改革・改善方向の部へ <input type="checkbox"/> 上記他に手段はあるが統廃合できない ↷ [理由] 独自の協議会であり、ほかの手段はない。 <input checked="" type="checkbox"/> 他に手段がない ↷ [理由]	
	全庁共通課題の貢献 全庁共通課題の解決に対してこの事業はどんな貢献をしましたか？	<input checked="" type="checkbox"/> 貢献した ↷ 【具体的に】 <input type="checkbox"/> 貢献していない ↷ 【全庁共通課題にもかかわらず貢献していない場合はその理由】 酪農家の農休日などの酪農振興推進に貢献している。	
	事業費の削減余地 成果を下げずに事業費を削減できないか？(工法の適正化など)事業費を削減した場合の影響の有無と、問題解決策	<input type="checkbox"/> 影響無 3 改革・改善方向の部へ <input checked="" type="checkbox"/> 影響有 【具体的な影響】 ↷ 【問題解決策】 3 改革・改善方向の部へ 協議会の事務局にかかる事務は削減できない。	
効率性 評価	人件費(業務所要時間)の削減余地 成果を下げずに所要時間を削減できないか？成果を下げずにより低賃金の担当者で遂行できないか？(アウトソーシングなど)	<input type="checkbox"/> 可能 3 改革・改善方向の部へ <input checked="" type="checkbox"/> 不可能 [理由] ↷ 公金を拠出管理をしていることから、町職員以外にさせることにならない。	
	受益者負担の適正化余地 受益者負担と一般財源が公平・公正な配分になっているか？	<input type="checkbox"/> 適正化余地がある [理由] 3 改革・改善方向の部へ <input checked="" type="checkbox"/> 適正化余地がない [理由] ↷ 町も推進している事業であることから事務局の事業費負担について求められない。	

3 改革・改善方向の部(PLAN)																						
(1)今後の事業の方向性(改革改善案) <input type="checkbox"/> 廃止 <input type="checkbox"/> 休止 <input type="checkbox"/> 目的絞込み <input type="checkbox"/> 目的拡充 <input type="checkbox"/> 事業統廃合 <input type="checkbox"/> 事業のやり方改善 <input type="checkbox"/> 予算削減 <input type="checkbox"/> 予算増大 <input checked="" type="checkbox"/> 現状維持(従来通りで特に改革改善をしない) 協議会の事務局遂行。	(3)改革・改善による期待成果 <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse; text-align:center;"> <tr> <td colspan="2" rowspan="2"></td> <td colspan="3">コスト</td> </tr> <tr> <td>削減</td> <td>維持</td> <td>増加</td> </tr> <tr> <td rowspan="3" style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">成果</td> <td style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">向上</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">維持</td> <td></td> <td></td> <td>×</td> </tr> <tr> <td style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">低下</td> <td></td> <td>×</td> <td>×</td> </tr> </table>			コスト			削減	維持	増加	成果	向上				維持			×	低下		×	×
				コスト																		
		削減	維持	増加																		
成果	向上																					
	維持			×																		
	低下		×	×																		

(2)改革, 改善を実現する上で解決すべき課題は何ですか？それをどう解決していきますか？